

Số: /BC-UBND

Đại Sơn, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định số
130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP
ngày 07/10/2013 của Chính Phủ năm 2022**

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Thực hiện Công văn số 10207/BTC-HCSN ngày 22/7/2016 của Bộ Tài chính về việc báo cáo kết quả thực hiện chế độ tự chủ.

Qua nội dung các văn bản trên, Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo kết quả như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH 130/2005/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ

1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP

Năm 2022 là năm đầu tiên thực hiện hệ thống định mức phân bổ chi thường xuyên ngân sách giai đoạn 2022-2025 thực hiện theo luật ngân sách số 83/2015/QH13 và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan . Thực hiện theo nghị quyết 05/2020/NQ-HĐND ngày 25/7/2020 của HĐND tỉnh Hải Dương ban hành quy chế phân bổ định mức chi thường xuyên ngân sách địa phương 2022 và thời kỳ ổn định ngân sách 2017-2022, UBND xã Đại Sơn tiếp tục giao các cơ quan, đơn vị thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã đã tổ chức triển khai, quán triệt đến từng cơ quan, đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước. Hầu hết các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc và quán triệt toàn bộ cán bộ, công chức thuộc đơn vị quản lý. Từ khi thực hiện chế độ tự

chủ, tự chịu trách nhiệm các đơn vị đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế đúng người, đúng việc, đúng năng lực.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong từng cơ quan, đơn vị ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính của từng cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

2. Kết quả thực hiện

- Về biên chế:

+ Biên chế được giao: 25 biên chế

+ Biên chế có mặt đến hiện tại : 25 biên chế

+ Số biên chế giảm là: 01 người

- Tổng kinh phí giao năm 2022 là: 5.820.000.000 đồng, trong đó:

+ Kinh phí thu tại xã : 100.000.000 đồng

+ Kinh phí thu các khoản phân chia theo tỷ lệ : 378.000.000 đồng

+ Kinh phí bổ sung cấp trên : 5.342.000.000 đồng

- Về xây dựng chế độ chi tiêu nội bộ và xây dựng quy chế quản lý sử dụng tài sản công: Đã xây dựng Quy chế theo hướng dẫn Thông tư liên tịch số 03/2006/TTLT-BTC-BNV của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ.

Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính cho tất cả các cơ quan hành chính cấp xã trong năm 2022 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Các đơn vị đã tạo chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

II. CÁC BIỆN PHÁP THỰC HÀNH TIẾT KIỆM

- Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỷ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

- Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

III. NHỮNG TỒN TẠI, KHÓ KHĂN, KIẾN NGHỊ

1. Những tồn tại, khó khăn

- Công tác chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, nhiều đơn vị báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo.

- Định mức khoán hiện nay còn thấp; giá cả hàng hoá trên thị trường tăng nhanh nhưng định mức khoán không tăng làm ảnh hưởng đến khoản tiết kiệm chi. Một số đơn vị có hệ số lương biên chế cao không thực hiện được tiết kiệm chi.

- Trang thiết bị phục vụ công tác chuyên môn như: máy vi tính, bàn làm việc,... ở một số đơn vị đã bị hư hỏng, nhưng do mức kinh phí giao khoán không đủ để đơn vị tự mua sắm mới.

2. Kiến nghị

Tăng định mức khoán để mức chi cho biên chế phù hợp với giá cả thị trường, từ đó đơn vị cân đối tiết kiệm chi, cũng như mua mới, sửa chữa các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước.

Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo phòng Tài chính kế hoạch huyện Tứ Kỳ được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- Lưu VT

CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Tiệp